

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © 154 (4078). © Среда, 28 сентября 1977 года. © Цена 2 коп.



СДАДИМ В СРОК ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ! ПОБЕДИТЕЛИ



УДАРНОЙ ВАХТЫ «60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ—60 УДАРНЫХ ВАХТ» СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»:

21 СЕНТЯБРЯ

1-й корпус — бригада отделочников Н. Буцной («Заводстрой»);

промышленная база — комплексная бригада В. Сидорянина (СМУ-5 «Промстрой»);
жилье и соцкультбыт — бригада каменщиков Г. Огинского (СМУ-3 «Жилстрой»).

22 СЕНТЯБРЯ

1-й корпус — бригада слесарей-сантехников Л. Фетисова (спецуправление № 1 УСМР);
промышленная база — бригада отделочников В. Булдаковой (СУОР «Промстрой»).

Участок № 2 строительно-монтажного управления № 16 «Заводстрой» в сентябре стал победителем юбилейной вахты на главном корпусе. Только задание второй декады перекрыто на восемь с половиной тысяч рублей. В этом большая заслуга прораба участка Юрия Николаевича Пономарева.

На снимке: Ю. Н. ПОНОМАРЕВ.
Фото С. Лейкина, члена постоянного бюро ЦК КПСС «ВП» на главном корпусе.

ДАЙТЕ РАСТВОР

Систематически срываются поставки раствора в бригады СМУ 9, работающие на главном корпусе. Вот некоторые цифры за десять дней с 12 по 22 сентября:

ВСТАВКА «Н-П» № 2. Нужно раствора 315 кубометров, завезено 162,5.

АБК-1. Нужно 91,2, завезено 57,6 кубометра.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПУНКТ ТЕПЛОВОЙ (участок № 2). Нужно 11 кубометров, завезено девять.

АБК-3 (участок № 2). Нужно 3,6, завезено 0. Всего за 10 дней вместо 426,8 кубометра раствора завезено чуть больше половины — 228,8.

Н. ПАЗИН, главный инженер СМУ-9 «Заводстрой».

„НЕТ“ — ПРОСТОЯМ!

В течение 10 дней простаивают бригады тт. Попова и Серовой из СМУ-11 «Заводстрой». Причины простоев: нет раствора, нет электроэнергии, нет лесов, нет компрессоров.

Начальник СМУ-11 тов. Лебедь, начальник участка тов. Найда, про раб тов. Милеев! Примите меры!

НЕ ДОПУСКАТЬ ПРОСТОЕВ!

В. МИХАЙЛЕВСКИЙ, председатель штаба «КП» на главном корпусе.

Ударная вахта

День семнадцатый

Посвящается 1933 году

Корпус № 1

В социалистическом соревновании за достижение наивысшей производительности труда — новый лидер, бригада монтажников А. Ф. Авраменко из СМУ-16. Работая на закрытии периметра корпуса, бригада смонтировала по 11,62 квадратного метра стекора при норме 2,83.

ТЭЦ-2

Впереди монтажники СМУ-15 — бригада В. Е. Коренюка. На одного рабочего смонтировано за смену пять квадратных метров панелей при норме 2,7.

Жилье, соцкультбыт

Впереди снова плиточники В. И. Мануйлова из СМУ-3. На доме № 38 они уложили по 6,9 квадратного метра плитки на каждого рабочего при норме 1,67.

День восемнадцатый

Посвящается 1934 году

Корпус № 1

Соревнование возглавили отделочники комсомольско-молодежной бригады И. П. Фоменко, которые окрасили по 1,81 тонны металлоконструкций на одного рабочего при норме 0,95.

ТЭЦ-2

Первенство удерживают монтажники В. Е. Коренюка. Их выработка 4,43 квадратного метра панелей при норме 2,7.

Жилье, соцкультбыт

Впереди сантехники В. Ю. Кучерова из управления «Волгодонскэнергожилстрой». На сооружении жилого дома № 18 каждым членом бригады смонтировано по 13 метров труб при норме 2,33.

День девятнадцатый

Посвящается 1935 году

Корпус № 1

Более чем в два раза перевыполнив норму, победителем стала бригада водителей В. В. Бревнова. Каждый из них вывез в этот день на объект главного корпуса 36 кубометров бетона при норме 17,5.

ТЭЦ-2

Лучшая здесь — бригада штукатуров из СМУ-15, которую возглавляет Б. А. Булдакова. Выработка на одного члена бригады составила здесь 7,18 квадратного метра поверхности при норме 5,7.

Жилье, соцкультбыт

Наивысшей производительности добилась комсомольско-молодежная бригада Г. Пиворюнас. Сменная выработка каждого электромонтажника составила 10 метров электропроводки.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Мощностям Атоммаша — досрочный пуск!

Как уже сообщалось, состоялся IX пленум горкома КПСС. Он обсудил вопросы о задачах городской партийной организации по досрочному окончанию строительства первой очереди завода Атоммаш и мерах по обеспечению строительства и ввода в действие в 1980 году второй его очереди. С докладом выступил второй секретарь ГК КПСС Ю. В. Чурадаев.

Из доклада Ю. В. Чурадаева

Задача, поставленная XXV съездом КПСС по строительству первой очереди завода, выполняется. Ю. В. Чурадаев с удовлетворением отметил огромное внимание и важнейшей стройке со стороны ЦК КПСС и обкома партии, их постоянную всестороннюю помощь в решении практических вопросов, большую работу партийных, профсоюзных и комсомольских организаций строителей и промышленных предприятий.

Главный вклад в строительство завода и нового города вносит строители треста «Волгодонскэнергострой», монтажники Минмонтажспецстроя и Минэнерго СССР, рабочие Атоммаша. Большой объем работ выполнен привлеченными строительными организациями области и города, комсомольскими отрядами ЦК ВЛКСМ и студенческими строительными отрядами.

Все это позволило перевыполнить план восьми месяцев текущего года по генподряду. Темпы роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — 122 процента по генподряду и 126 — собственными силами. Сегодня строителями ежедневно осваивается около 100 тысяч рублей.

Однако у нас немало нерешенных вопросов неиспользованных возможностей. Хронической болезнью треста «Волгодонскэнергострой» стало невыполнение плана собственными силами. За счет этого в прошлом году трест недоосвоил 12 миллионов рублей и за восемь месяцев нынешнего — 2 миллиона.

Парткому стройки во главе с А. Е. Тяглым необходимо предъявлять повышенный спрос с хозяйственных руководителей, всех коммунистов за безусловное выполнение планов и заданий.

Партком треста начал внедрять систему работы без отстающих, но эту работу еще не развернули парткомы управлений, в стороне от нее стоят хозяйственные руководители.

В результате, из 16 СМУ треста 6 не выполняют план по генподряду и 11 — собственными силами. Не справляются с заданиями более 20 участков, около 50 бригад. В «Волгодонскэнерго и л. строе» ни одно из трех СМУ не справилось с планом собственными силами.

Серьезную озабоченность горкома КПСС вызывает срыв сроков ввода многих пусковых объектов промышленности, жилья, соцкультбыта. Так, «Жилстроем» сорваны сроки сдачи 22 фундаментов под монтаж наземной части домов, не сданы в

эксплуатацию полилиниана, картофелехранилища, РЭС, магазины, ГПТУ. До сих пор не введены в действие очистные сооружения канализации. Руководством «Заводстрой» сорваны сроки ввода очистных сооружений воды, первой очереди внеплощадочных сетей водоснабжения, пождепо. Есть отставание по сдаче заказчику производственных площадей в корпусе № 1. Крайне медленно выполняет здесь работы руководство УСМР, нарушает сроки завершения тематических заданий управление «Южстальконструкция», участок «Гидроспецфундаментстрой» отстает от графика по заключенному комплексу более чем на два месяца. Seriously подводят стройку «Южэнерго монтаж и о. ляция», «Спецэнерго монтаж», «Гидроспецфундаментстрой».

За истекшие месяцы текущего года введено только 41,5 тысячи квадратных метров жилья, а надо в этом году ввести 250 тысяч. Из-за низкой исполнительской дисциплины и неконкретности в работе инженеров «Жилстрой» только в августе сорван ввод трех жилых домов.

Это требует от парткома треста и парткомов управлений строительства самых безотлагательных и радикальных мер по ускорению темпов строительства жилых домов и объектов соцкультбыта.

Причины срыва ввода жилья — неудовлетворительная организация работ на объектах и низкая дисциплина, слабая требовательность к инженерно-техническим работникам. Неудовлетворительная работа диспетчеров транспорта, УПТК треста приводит к тому, что раствор поступает на объекты через два-три часа после начала рабочего дня.

Следует всемерно развешивать строительство жилья для своих коллективов за счет изыскания внутренних резервов. Неудовлетворительно организуются многие объекты социального и культурно-бытового назначения — торгового центра быта, роддома ГПТУ. Практически не ведется строительство рыночного павильона, детсада на 280 мест в старой части города.

Слабо работает на объектах соцкультбыта для Атоммаша СУ-31. Неоднократно переносятся сроки ввода универмага, с большим отставанием от графика ведется строительство детсада на 320 мест.

Самым главным резервом улучшения работы на стройке должно стать повышение производительности труда. План произ-

(Окончание на 2-й стр.)

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

МОЩНОСТЯМ АТОММАША — ДОСРОЧНЫЙ ПУСК!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Витальности труда за период с начала этого года трестом «Волгодонскэнерго» выполнен лишь на 93,4 процента. Темп роста в сравнении с соответствующим периодом прошлого года составил 96,1 процента. Из 16 СМУ треста и трех «Энергожилстрой» 13 не выполнили план производительности труда. Ни одно из пяти управлений строительства не справились с этим показателем. Нельзя дальше мириться с отсутствием должной распорядительности и слаженности в работе служб и подразделений треста, с задержками в доставке конструкций и материалов, слабой механизированностью, низкой исполнительской дисциплиной инженерно-технических работников и слабой трудовой дисциплиной в бригадах, с прогулами, большими непроизводительными потерями рабочего времени. За восемь месяцев по тресту потеряно 90 тысяч человеко-дней. В том числе целодневные простои составили более 5,5 тысячи человеко-дней и увеличились по сравнению с прошлым годом в 3,8 раза. Прогресс выросли в два раза.

Эти факты говорят о неудовлетворительно работе руководителей и специалистов плановых, производственных отделов, отделов организации труда и комплектации по совершенствованию организации и технологии строительного производства. Они свидетельствуют о крупных промахах в работе партийных, профсоюзных организаций и руководящих кадров.

Велика текучесть кадров. За восемь месяцев со стройки уволилось более четырех тысяч человек и с завода Атоммаш — 340 человек.

Крайне слабо внедряется бригадный подряд по методу Н. А. Злобина. Из 453 бригад на стройке по методу Н. А. Злобина работают только 40. За восемь месяцев в тресте методом бригадного подряда выполнено только 7,4 процента от общего объема работ.

Низок уровень использования на стройке механизмов и машин.

Слабо внедряются средства малой механизации, нормокомплекты, ценные инициативы и передовые инициативы.

Многое надо сделать и по повышению качества работ. Например, 55 процентов жилых домов в этом году сдали с оценкой «удовлетворительно». Много брака было допущено работниками СМУ-4 «Жилстрой» на строительстве очистных сооружений канализации. Аналогичные факты имели место на строительстве консервного завода, районного узла связи, дача на 140 мест, на устройстве котлована под 14-этажные дома.

Следует более строго оценивать нашу работу по соблюдению режима экономии и бережливости. Достаточно сослаться на

такой факт бесхозяйственности, что в текущем году подразделениями треста и «Волгодонскэнерго» перерасходовано более 1500 тонн бензина и дизтоплива. Вокруг строительных объектов заводской площадки, ТЭЦ-2, производственной базы разбросан металл, битый железобетон, кирпич, лесоматериал. Особенно велика бесхозяйственность на складских площадках и базах УПТК. Более 200 тысяч рублей штрафов уплачено трестом в этом году за простоявшие железнодорожных вагонов под выгрузкой. Такова цена нераспорядительности диспетчерского аппарата, снабженческих служб, руководящих коммунистами Р. К. Усатым и Л. А. Повизовым. Далее докладчик проанализировал работу дирекции и парткома Атоммаша по решению двух проблем — формированию коллектива, обучению и подготовке рабочих и специалистов, а также по подготовке производства к выпуску основной продукции.

И в этом деле имеются серьезные улучшения. Затягивается подбор руководящих кадров. Около 20 процентов должностей, от начальника отдела и выше, остаются вакантными. Укомплектованность мастерами и начальниками участков лишь наполовину, начальниками бюро — 27 процентов. Медленно комплектуются службы подготовки производства. Слабо ведется работа по отбору квалифицированных, грамотных рабочих. На заводе сегодня работает более 700 человек, не имеющих среднего образования.

Неблагополучно с подготовкой сварщиков. Из 280 сварщиков, работающих на заводе, только 26 имеют допуск к изготовлению основной продукции.

Руководство завода во главе с М. Ф. Тарелкиным неудовлетворительно занимается строительством жилья хозяйственным.

Растет на заводе текучесть кадров. Из 340 человек, уволившихся в этом году, 276 человек рассчитались в июне — августе. Это очень тревожные факты.

Очень много крупных упущений имеется на заводе по подготовке производства к выпуску основной продукции.

Анализируя деятельность партийных организаций стройки, Ю. В. Чурадаев поставил перед ними конкретные задачи по укреплению партийной дисциплины, повышению уровня организаторской и политической работы, улучшению руководства соревнованиям, усилению партийного влияния в коллективах, повышению авангардной роли коммунистов, особенно в бригадах.

В заключение доклада Ю. В. Чурадаев заострил внимание на проблемах, связанных с предстоящим наращиванием мощностей строительных организаций, с значительным увеличением объемов строительства.

Из выступлений в прениях

А. Е. ТЯГЛИВЫЙ, секретарь парткома треста «Волгодонскэнерго».

Партком стройки принимает меры по усилению партийного влияния на всех производственных участках. В настоящее время подавляющее большинство коллективов на пусковом комплексе возглавляют коммунисты и комсомольцы.

Однако на стройке еще много есть нерешенных вопросов, неиспользованных возможностей. Ряд подразделений не справляется с планами и тематическими заданиями. Срываются сроки ввода в эксплуатацию многих объектов промышленности. Особенно тревожное положение сложилось на строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

Эти недостатки — результат неудовлетворительной организации труда, неудовлетворительной работы снабженческих и инженерных служб. Сказывается недостаток квалифицированных кадров инженеров и рабочих. Недостаточна боеспособность партийных организаций, слаба их требовательность к хозяйственным руководителям.

Чтобы успешно решить задачи юбилейного года и пятилетия в целом, необходимо максимально сконцентрировать материальные и людские ресурсы на пусковых объектах, все более совершенствовать партийное руководство.

Е. П. УКРАИНЦЕВА, бригадир штукатуров-маляров СМУ-3 «Жилстрой».

Свои юбилейные обязательства успешно выполняем. Все 30 членов бригады освоили вторую строительную профессию и 25 — повысили разряды.

Можно было бы добиться и большего, если бы не мешали частые перемещения бригады с объекта на объект.

Передки случаи несвоевременной поставки на объект растворов и материалов. Хотелось бы и раствор получать лучшего качества.

Занятия в учебном комбинате предлагаю перестроить. Обучать не так, как сейчас — два месяца теории и два месяца практики, а по неделе — теории, неделю — практики.

М. Ф. ТАРЕЛКИН, директор завода Атоммаш.

Состояние работ по строительству первой очереди завода вызывает тревогу за обеспечение своевременного ввода ее в эксплуатацию. Так, «Южстальконструкция» работает с большим отставанием от графика. «Заводстрой», «Кавсантехмонтаж», «Южпромвентиляция», «Южэнергомонтажизоляция» и «Спецстрой» только приступают к развернутому строительству, монтажу и сдаче под пусконаладку. Неудовлетворительные темпы устройства технологических модулей главного корпуса.

Очень плохо ведутся ра-

боты на очистных сооружениях. Неблагополучно обстоит дело с кровлей. Качество строительства низкое.

Завод Атоммаш еще недостаточно предъявляет требования к строителям.

Мы готовимся к началу работ основного производства. Но, к сожалению, имеют место на заводе нарушения трудовой дисциплины.

Г. А. ЧИНАДЗЕ, начальник «Волгодонскэнергожилстрой».

Чтобы выполнить взятое обязательство, к юбилею Октября к сданым ранее 40 тысячам квадратных метров жилья нам нужно ввести в эксплуатацию еще 60 тысяч квадратных метров. Эту задачу мы решим. К 60-летию Великого Октября всего, таким образом, будет введено в эксплуатацию 101,7 тысячи квадратных метров жилья. Будут сданы также детский сад и аптека.

До конца года сдадим в эксплуатацию еще 50 тысяч квадратных метров жилья, два детского сада, школу в новом городе, комбинат бытового обслуживания.

Снова, не в первый раз, обращаемся к нашему генподрядчику — «Жилстрой» — с настоятельной просьбой быстрее и полностью закончить работы по подготовке нулевых циклов к монтажу, создать необходимые условия на объектах — дороги, коммуникации, электропитание.

Наша задача — для ритмичной работы надо создать задел смонтированных домов на будущий год. Между тем, Минэнерго СССР и Минэнерго-монтаж до сих пор не решили, сколько панельного жилья, каких серий, из каких городов нам будет выделено. Поэтому задерживается обсчет ресурсов, оформление заказов, привязка проектов, составление четкого, реального титула.

Имеющаяся база по площади, технической оснащенности, по складским помещениям не обеспечивает весь объем работ, которые предстоит выполнить. Просьба к генподрядчику и заказчику — вместе с нами решить этот вопрос.

В связи с предстоящим увеличением числа работающих на тысячу человек, просим выделить нам общежитие на 400—500 человек.

В. Ф. ГРИГОРОВ, слесарь опытно-экспериментального завода.

Рабочие нашего завода, не считаясь со временем, выполняют заказы стройки. Однако готовая продукция порой неделями лежит на заводе. Вот и сейчас около месяца на площадке завода лежит до 15 тонн готовых металлоконструкций, заказанных «Заводстроем».

Не оперативно решаются вопросы оплаты за изготовленную продукцию,

Н. И. ШИЛО, начальником управления строительства «Заводстрой».

Совместно с парткомом мы детально проанализировали ход работ за восемь месяцев и наметили ряд мер, чтобы «расшить узкие места», дать возможность субподрядным организациям работать в полную нагрузку.

Во-первых, досконально изучили и проанализировали остаточные объемы работ, составили и утвердили графики их производства. За каждым комплексом работ закрепили начальников объектов. На заседаниях штабов рассматриваем конкретно ход работ по отдельным комплексам.

Во-вторых, развернуто действенное соревнование. Установлен строгий контроль за материально-техническим снабжением.

В-третьих, при анализе итогов августа в бригадах выявили ряд недостатков в организации труда, отсутствие месячных планов, несвоевременную выдачу аккордно-премиальных нарядов, в выплате премий из фонда мастера. Это — наши резервы.

В-четвертых, у нас еще допускаются большие потери рабочего времени. Коллектив из месяца в месяц не выполняет задания по производительности труда. Это тоже наш резерв.

Будем учить строителей высокопроизводительной работе на опыте наших лучших бригад Г. М. Фоменко, где выработка ежемесячно достигает 134 — 150 процентов, В. Л. Бучина — 114 — 125 процентов.

Н. И. Шило подверг резкой критике работу автобусного парка автодорожного пассажирского предприятия за плохую доставку строителей, а также работников столовых и буфетов за плохое качество обедов.

В. Н. ИСАЕВА, управляющая стройбанком.

У заказчика — завода Атоммаш — проектирование было и остается «узким» местом. Мы не добились опережающих темпов проектирования над строительством, что тормозит ускорение строительства объектов.

Технико-экономические обоснования строительства Атоммаша должны быть разработаны и утверждены до 1 декабря этого года. Но проектным институтам до сих пор не даны исходные данные, что создает угрозу своевременному составлению этого документа.

Далее. Производственная база должна быть построена раньше, чем основные объекты завода. У нас получается наоборот. За восемь месяцев общий план выполнен на

Пленум принял соответствующее постановление.

В работе пленума приняли участие заместитель заведующего строительным отделом обкома КПСС Ю. А. Архипов и инструктор обкома КПСС А. И. Иванов.

100,6 процента, а по производственной базе — на 98. Поэтому производственная база стала в своем роде тормозом.

Д. С. АЛЕКСАНДРИЕНКО, зам. начальника УСМР.

Поделившись опытом воспитательной работы парторганизации и руководства УСМР, он сказал:

— Было бы несправедливо все недостатки объяснить трудностями, имеющимися на стройке в целом. Главное, мы сами еще недостаточно мобилизовали свои внутренние резервы по улучшению организации труда, по созданию нормальных бытовых условий на рабочих местах и в общежитиях.

От имени своего коллектива тов. Александренко высказал просьбу руководству стройки положительно решить вопрос о выделении УСМР дополнительного общежития.

Чтобы улучшить транспортное обслуживание строителей, тов. Александренко предложил чозить людей на автобусах за наличный расчет.

С речью на пленуме выступил первый секретарь горкома КПСС

И. Ф. УЧАЕВ.

Он подчеркнул настоятельную необходимость усиления воспитательной работы в коллективах строителей и монтажников, повышения в этом деле роли парткомов, партбюро, секретарей парторганизаций. От общего числа лиц, побывавших в этом году в городском медвытрезвителе, 60 процентов приходится на работников треста «Волгодонскэнерго». 75 процентов нарушителей общественного порядка в нашем городе — работники треста «Волгодонскэнерго». От общего числа лиц, совершивших в городе прогулы, 70 процентов приходится на трест «Волгодонскэнерго».

Парторганизации стройки надо уделять максимум внимания подбору, расстановке, воспитанию, обучению кадров.

Надо воспитывать у руководителей партийности, ответственности, принципиальности, государственный подход к делу.

Парткомам «Жилстрой», «Заводстрой», «Промстрой» следует держать под строгим контролем соблюдение сроков ввода объектов.

Руководители треста «Волгодонскэнерго» и управления «Волгодонскэнергожилстрой» пока недооценивают важность быстрого строительства домостроительного комбината. Строительство его необходимо всемерно форсировать.

● **Говорят
Участники
соревнования**

**Б Е З
ОТСТАЮЩИХ**

Вступая в социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября, коллектив Волгодонского птицекомбината всесторонне обсудил имеющиеся внутренние резервы и принял на себя повышенные обязательства. Годовой план реализации готовой продукции было решено выполнить к 30 декабря, дополнительно к плану выпустить ее не менее чем на 50 тысяч рублей.

Своим главным резервом увеличения объема выпуска продукции мы считали и считаем дальнейшее повышение производительности труда. Поэтому и был взят за основу девиз: «Каждую рабочую минуту — на службу пятилетке». В цехах и на участках развернулась борьба за эффективное и наиболее полное использование рабочего времени.

Каждый месяц подводятся итоги соревнования, которые предаются широкой гласности. Все время показывается, кто и как работает. Результаты можно сравнить и сделать для себя соответствующий вывод.

И, как результат этого, у нас нет отстающих. Все успешно справляются со сменными заданиями, а многие — даже перекрывают их.

Взяв, например, цех убоя скота и птицы, где начальником цеха Д. А. Мигель, бригадиром Л. А. Филонова. Этот коллектив досрочно выполнил план двух лет пятилетки по выработке мяса, а за август занял первое место по комбинату. Лучшей по профессии признана опытная работница, специалист своего дела У. У. Деметьева.

За восемь месяцев работники птицекомбината выпустили валовой продукции на три миллиона 230 тысяч рублей, или на 230 тысяч больше плана. Реализовано готовой продукции на два миллиона 910 тысяч рублей, как предусмотрено планом, а на 51 тысячу рублей больше.

А. БИЗЮКОВА,
начальник планового отдела.



● **„ВП“ на комсомольских объектах**

Считая дни...

Щит с надписью возле одиннадцатой школы виден издали. Надпись гласит: «Ударный объект комсомола города Волгодонска — спортивный комплекс школы № 11».

Начало строительства — 20.07.77 года, окончание строительства — 1.10.77 года.

Увы, 20 июля строительство было начато лишь на бумаге.

На строительстве комплекса работает студенческий строительный отряд «Скиф» Таганрогского радиотехнического института. К началу его работы (а пришли студенты на объект 9 сентября) на стадионе было лишь две траншеи и завезен щебень.

Прокомментировать положение дел на строительстве комплекса «ВП» попросила первого секретаря ГК ВЛКСМ Виктора Баласюка.

Городская комсомольская организация берет шефство над всеми спортивными объектами города. Спортивный комплекс одиннадцатой школы — один из них. К сожалению, были здесь вначале некоторые неточности в проекте — это задержало строительство. Другая проблема — дерн. Для покрытия стадиона нужно около гектара дерна. Мы пытались решить этот вопрос в Романовском сельсовете, в Цимлянском райисполкоме. Сейчас выход найден — дерн будет взят с площадей, предназначенных под застройку.

На заводе Атоммаш и на промышленной базе «Жилстрой» заказаны малые формы — баскетбольные щиты, футбольные ворота, лесенки и

прочее спортивное оборудование. Изготовление его скоро будет закончено.

Спортивное оборудование, несомненно, — необходимая деталь любого стадиона. Но ведь прежде чем устанавливать баскетбольные щиты и футбольные ворота, нужно подготовить площадки и поля. А положение на 16 сентября было таково: студенты сделали ручные работы, сейчас продолжают работы на дренаже. Им предстоит еще разровнять площадки и беговые дорожки, засыпать их щебнем, сделать покрытие, уложить дерн на футбольном поле. По договору, заключенному со СМУ-14 «Жилстрой», бойцы «Скифа» должны выполнить на строительстве стадиона работ на сумму 24 тысячи рублей.

Работают ребята в лучших традициях студенческих отрядов — быстро и качественно. Но не всегда это удается. То сидят в ожидании машины — нечем возить щебень, то ждут обещанный экскаватор, то трактор, то грейдер...

Студентам не всегда под силу «выбить» нужную технику. А время идет себе, и до 1 октября осталось всего несколько дней. Тут бы в пору вмешаться городскому комсомолу, постараться помочь — подшефный ведь объект... Но комсомольские руководители — от горкома до городских организаций — посещениями строящегося стадиона не балуют.

Слово комсомольцев города — сдать спортивный комплекс 1 октября. Этот же срок назвал несколько дней назад и Виктор Баласюк. Хочется верить, что так и будет.
Г. ХИЖНЯКОВА.

НА ХИМЗАВОДЕ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА.

НА ПРОИЗВОДСТВЕ СИНТЕТИЧЕСКИХ ЖИРНЫХ КИСЛОТ В ПРОШЛОМ ГОДУ БЫЛА ВВЕДЕНА СИСТЕМА «ЦЕНТР», КОТОРАЯ ПОЗВОЛИЛА УЛУЧШИТЬ КОНТРОЛЬ НАД ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ.

НА СНИМКЕ: АППАРАТЧИК В. БОНДАРЬ В ЩИТОВОЙ КОМНАТЕ СИСТЕМЫ «ЦЕНТР».

Фото В. Яшина.

Бесхозяйственность крупным планом

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ. НАСКОЛЬКО ВОЛНУЕТ ЭТО РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМБИНАТА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ № 5, И РЕШИЛИ ПРОВЕРИТЬ УЧАСТНИКИ ЭТОГО РЕЙДА.

ГОТОВЬ САНИ ЗАРАНЕЕ

— Как предприятие готовится к предстоящей зиме? — первый наш вопрос главному инженеру комбината строительных материалов № 5 Владимиру Степановичу Злабю.

— Вопросом достаточно не владею, поскольку на этой должности всего две недели. Готовимся. На днях ездили в трест с отчетом. Знаю только точно, что если не пустим новую котельную — туго придется. Сроки? До 1 октября полностью должны закончить строительство плюс еще полмесяца на монтаж оборудования. Условия? Четкая организация работы.

Какова же она (организация) здесь, на строительстве котельной?

— А никакой. — говорит прораб ПМК-92, которая ведет строительство. А. Н. Гольцев, — примерно через полмесяца мы закончим фундаменты под котлы. Завтра нам нужен кран. Его нет. Нет и кирпича. Четыре тысячи, которые есть сейчас, — это пятая часть того, что нам требуется.

Надо сказать, что задерживает нас сам заказчик. Судите сами. Вот сейчас мне нужен бульдозер минут на 15 — не больше. Но мы вынуждены всю работу, которая займет не меньше полдня, выполнять вручную потому, что бульдозеристу никто не давал указания помочь нам. Или нужен машина раствора — неизвестно, сколько будем ждать. И это на предприятии, где раствор — основной вид продукции.

Подобное мы услышали от К. Н. Звейно, начальника участка ПМК-1044. Рабочие этой организации ведут строительство инвентарной передвижной секции по производству бетонных смесей. Сегодня ввод в эксплуатацию СБ-75 (так называется секция) — единственный выход из создавшегося положения на предприятии. Потому что существующий бетонный узел зимой работать не будет. Он просто не способен.

— Работаем со слов.

Нет настоящего проекта СБ-75. А вместо него нам выдали в конце августа обыкновенную картинку, которая теперь буквально каждый день уточняется, передается, — говорит К. Н. Звейно. — Не обеспечивает нас КСМ и необходимой техникой. А если обеспечивает, то неисправной. Ежедневно делаем процентов 20 — 30 того, чего могли бы делать. К примеру, вот сейчас работает экскаватор. Объем — на два дня. Мы же будем сидеть десять. Или еще один характерный пример. Из необходимого строительного материала есть только примерно десятая часть. А остальное только-только заказано. Значит, снова будем сидеть и ждать.

Вот так. С одной стороны, ясно представление своего положения, а с другой — глухое равнодушие, самая обыкновенная бесхозяйственность.

Видимо, мало кого еще на предприятии волнует будущая работа комбината в зимних условиях. Из двадцати шести про-

парочных намеревается восемнадцать. И все они нуждаются в срочном ремонте крышек.

Как только ртутный столбик приближается к нулю, на полигоне работать невозможно из-за пара, потому что ничего не видно. Нарушается сам технологический процесс. Вместо положенных двенадцати часов железобетонные изделия «киснут» в камерах по трое, а то и больше суток. Не говоря о их качестве, стоит ли говорить и о выполнении планов — они постоянно срываются.

А между тем, на комбинате заготовлено материалов только на две-три (!) крышки. К ремонту их вообще еще не приступали.

Чем будет работать комбинат с наступлением морозов — неизвестно. Нет ни щебня, ни песка, ни леса.

Камнем преткновения становится транспорт. Вернее, его отсутствие. Где взять «КрАЗы»? Заказывать в диспетчерской «Волгодонсксельстрой». А в выходные дни здесь могут выделить машин и больше. Но заявок нет.

...На вопрос о подготовке производства к зиме главный технолог комбината В. П. Фомин ответил:

— Боюсь, что повторится зима прошлого года.

И не зря боится. Пока в этом нет никакого сомнения.

Рейдовая бригада:
П. НЕЛАСОВ — председатель группы народного контроля треста «Волгодонсксельстрой»; **С. КОЧИГИН** — старший инженер-технолог; **В. ПОНЕЖИН** — главный механик КСМ-5; **Р. РУДЕНКО** — наш корр.

Редакции отвечают

«На кого обижаться строителям»

В газете «Волгодонская правда» № 127 от 12 августа 1977 года опубликована статья зам. начальника Волгодонского управления комплектации тов. Морозовой «На кого обижаться строителям».

Руководство автотранспортного объединения совместно с общественными организациями обсудило настоящую статью 15 августа 1977 года на расширенном производственном совещании.

Факты, указанные в статье, имели место. Наблюдался случай преждевременных сходов автомобилей с ВУК по технической неисправности из-за отсутствия подъездных путей и плохого их содержания на строительных объектах. В настоящее время для ВУК регулярно выделяются четыре автомобиля согласно расстановке треста.

По расстановке треста «Волгодонскэлектрострой» для ВУК запланировано ежедневно выделять че-

тыре автомобиля, в том числе: «МАЗ-509», «КрАЗ-258», «ЗИЛ-130» с полуприцепом и «КАЗ-608», способные перевезти за две смены более 700 тонн строительных грузов.

Мы надеемся, что управление комплектации сумеет улучшить использование этого транспорта.

А. ДАРОВОВ,
и. о. зам. начальника АПО.

«Наш каждый день»

Статья «Наш каждый день» от 9 августа 1977 года обсуждена на совещании с инженерно-техническими работниками ВУМСа, КЭМа, СУ-31. Намечены сроки окончания всех работ по благоустройству и освещению дома № 3 по улице 30 лет Победы.

А. НЕМЧИЦКИЙ,
начальник СУ-31.

Формальность или нежелание?

Сейчас почти невозможно назвать предприятие Волгодонска, в котором бы не работали высококвалифицированные рабочие, получившие среднее образование в вечерней школе.

Думается, никто не станет спорить, что труд высококвалифицированного рабочего экономически намного выгоднее государству, чем труд не имеющего достаточного образования.

Хорошо организован учет учащихся на опытном экспериментальном заводе, на Атоммаше, в СУМРе треста «Волгодонскэнергострой». Это, конечно, позволяет не только произвести набор учащихся, но и сохранить состав учащихся до конца учебного года и дать рабочим образование.

Очевидно, рабочие ВММ-1, горнозавода, РСУ считают достаточным свой уровень образования. Из 10 человек, не имеющих среднего образования, только один собирается учиться в ШРМ. Возраст рабочих — до 30 лет. Неудачей в прошлом и с каждым годом увеличивающийся перерыв в учебе со-

здают своеобразный психологический барьер для них в получении образования, препятствует зачастую сохранению отношения к учебе, мерзкие в своем смысле.

В этом случае так необходима помощь наставника, мудрого взрослого товарища, помощи комиссии содействия вечерней школе.

Но как работают на самом деле комиссии содействия и советы наставников? 100 человек рабочих «Заводстрой» могут и должны обучаться в этом году в вечерней школе. Но не существовало и «Заводстрое» комиссии содействия вечерней школе, и только 10 человек пока собираются обучаться в ШРМ. А остальные 90 ждут внимания, чуткости, и хотя бы простого формального выполнения своих обязанностей от работников отдела кадров.

Около 40 рабочих химического завода могут получить среднее образование. На заводе есть совет наставников, есть комиссия содействия вечерней школе, но только 25 процентов рабочих подали заявления в школу. Некоторые молодые

люди ссылаются на неблагоприятные условия, которые препятствуют получению образования, но эти же условия мешают учиться ежегодно сотням других рабочих города...

Какова роль комсомольской организации в решении этого вопроса? Большая, значительная роль. Там, где работают комитеты ВЛКСМ с не имеющими образования, не создается такого положения, как в СУМР-1, где до 25 августа только 10 человек из 80 подали заявление в ШРМ.

В целом по городу в школе рабочей молодежи могут называть лишь несколько фамилий руководителей предприятий, которые по-настоящему помогают работникам школы. Это начальник «Промострой» М. И. Ефимов и секретарь партийной организации С. П. Ершов, секретарь парткома «Жилстрой» А. А. Паршин, инспектор отдела кадров СУМР Н. А. Фроленко.

В прошлом учебном году в школе обучалось только 187 человек (из 641, не имеющего образования) из треста «Вол-

годонскэнергострой» — 42 из 120 из «Волгодонскэнергожилстро». Не волнуют эти цифры руководителей предприятий Ю. Д. Чечина и Г. А. Чикадзе, которые и в этом году не организовали работу по направлению молодежи в школу.

Понятна огромная важность работы руководителей крупных организаций, но хочется подчеркнуть, что статья № 26 Основ законодательства СССР о народном образовании предусматривает, что все предприятия, учреждения и организации обязаны содействовать вовлечению рабочей молодежи в вечерние школы, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением и для нормальной деятельности этих школ и занятий. А статья 11 «Основ» утверждает обязанность государственных предприятий, профсоюзных и комсомольских органов содействовать рабочим и служащим в получении образования.

Т. МАТЮШЕВА,
преподаватель школы рабочей молодежи
М.З.

Реклама и объявления

ВОЛГОДОНСКИМ МЕЖРАЙОННЫМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ
для работы в г. Волгодонске
ТРЕБУЮТСЯ:
электромонтеры по ремонту электрооборудования, электромонтеры-линейщики, шоферы.
Обеспечение жилплощадью в порядке очереди.
Оплата за проживание на частной квартире по договору производится за счет предприятия.
Работающим продается уголь по льготным ценам.
За справками обращаться: г. Волгодонск, ул. Химиков, 6, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛЕКТАЦИИ
Приглашает на постоянную работу:
грузчиков-стропальщиков, оплата труда сдельная — 180—200 руб.,
слесарей-ремонтников и сантехников, оплата сдельная — 180 руб.,
плиточников, бетонщиков, каменщиков, оплата сдельная — 200 руб.,
автокрановщиков, оплата сдельная — 180—200 руб.,
машинистку, оклад 85 руб.
Принятые на работу обеспечиваются общежитием, благоустроенным жильем — в порядке очереди.
Обращаться: в Волгодонское управление комплектации, отдел кадров (проезд автобусом №№ 3 и 3а до остановки управления комплектации) или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 2. Справки по телефону 26-55.

ЦИМЛЯНСКОЙ НЕФТЕБАЗЕ
требуется
электрики
для работы на Волгодонских автозаправочных станциях.
Обращаться: на заправочные станции или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

Волгодонской совет добровольного общества автомобильных любителей
ПРОИЗВОДИТ
НАБОР
на курсы мотоциклистов.
Занятия с 1 октября.
Обращаться: ул. Волгодонская, 24-А.

ЦИМЛЯНСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»
ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:
инженеры-механики, автокрановщики, трактористы-машинисты тракторов «К-700» для работы в должности мастера-наладчика, газосварщики, слесари по сборке сельхозмашин, шоферы спецмашин, грузчики, комбайнеры-ремонтники зерноуборочных комбайнов.
Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2. А также пос. Шляпы, магазин «Сельхозтехника».

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРТОРГ
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ
юношей и девушек для обучения в школе-магазине специальности:
продавца, массира-монтажера, фасовщика.
Срок обучения от 1 до 6 месяцев.
Обучающимся выплачивается стипендия в размере от 45 до 54 руб.
За справками обращаться в Волгодонской горторг, пер. Чехова, 2. Отдел кадров.

ЦИМЛЯНСКИЙ РАЙБЫТКОМБИНАТ
приглашает
для работы в городе Цимлянске:
закройщика легкого женского платья (предприятие оплачивает квартирные), фотографа для работы в Доме отдыха.
Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 37, райбыткомбинат, отдел кадров.
Меняю однокомнатную квартиру с подселением, 21 кв. м (два соседа) в г. Волгограде на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6, кв. 134 к Пугачеву В. Л.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.
ТЕЛЕФОНЫ приемной — 29 89; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела промышленности — 28 44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 28-31; типографии — 24-74.

Читатель спорит СОБАКУ — ПОД ЗАЩИТУ

Немало любителей-собаководов и в нашем городе. Широко известные по своим рабочим и экстерьерным качествам волгодонские охотничьи собаки. В нынешнем году на областной выставке они заняли первое место. Пятнадцать собак награждены золотыми медалями. Английский сеттер Лель и русская гончая Кара удостоены медалей чемпионов.

Созданный недавно клуб служебного собаководства является также полезным начинанием.

Однако в Волгодонске есть и другая сторона «медали»: работники горкомхоза из кабин мусоровозов из огнестрельного оружия убивают собак.

Я считаю, что отстрел собак в населенных пунктах, пусть даже под флагом борьбы с бешенством животных, является произволом и только противозаконным, но и аморальным.

Через ЖКО, уличные и домовые комитеты надо обязать всех владельцев взять своих собак на учет и систематически привлекать к административной ответственности нарушителей правил содержания животных. Это будет действовать значительно сильнее, чем выстрел по собаке.

В. РАНСКИЙ,
председатель секции охотничьего собаководства.

Благоустройство ДЕРЕВЬЯ ПОД КОЛЕСАМИ

Каждый человек, посадивший в своей жизни хоть одно дерево, уже оставил после себя добрый след на земле. В сорок втором квартале работники ЖКК треста ВДЭС три года назад посадили 240 тополяков. Весной они весело зазеленели. И, казалось бы, радоваться должны люди. Помочь набрать силу маленьким и слабым пока деревьям. И шумела бы сейчас целая тополиная аллея, если бы...

...В переулочек на полном ходу лихо заворачивает КраАЗ. Конечно, годовалый тополек рядом с такой машиной, кажется тоненьким стебельком. Может быть, водитель не видит, что это дерево? Нет, видит! Он даже пытается

его объехать. Но где там: КраАЗ — не велосипед. Деревце обломано. И словно в насмешку — вместе с громадным колесом крутятся прилипшие к нему листочки... Через несколько минут подвезает богатырь МАЗ. На его долю тоже пришлось два деревца. А еще через несколько минут среди «выстроившихся» беспорядоч. но машин трудно даже пройти, трудно посчитать, сколько смята ими тополеков. Из 240 деревьев осталось только пять.

На следующий год озеленить квартал взлещат дети со станции юннатов. Они любовно высадили тополины, посадили вдоль домов цветники. И, казалось

бы, на радость людям. Но безжалостны колеса машин. В этом квартале живут строители. Не постижимо, как в людях уживается такое?

Ломают деревья и дети, остающиеся без присмотра. А знают ли их папы и мамы, что между юннатами и некоторыми детьми квартала уже родилась беспочвенная неприязнь. Не показали ли им пример взрослые, оставившие после себя жалкие обломки деревьев?

Н. ШЕЛИМОВА.
От редакции: Редакция «ВП» выражает надежду, что работники ГАИ наведут, наконец, порядок в квартале и расставят знаки, запрещающие там стоянку транспорта.

Магнитофоны на окнах

Еще живут среди нас люди, которые, не считаясь с мнением своих соседей, включают проигрыватели и магнитофоны на полную мощность. Да еще с усилителями. Выставляют их на окнах, видимо, для того, чтобы всем слышно было! А вам, к примеру, в это время надо

отдохнуть перед рабочей сменой. Куда там, этого сделать зачастую просто не удается.

Мне, кажется, пора напомнить таким незадачливым ценителям музыки, что нужно и должно уважать покой окружающих.

Редакции отвечают „ПРОСИМ ПОМОЧЬ“

В газете «Волгодонская правда» № 142 от 7 сентября 1977 года напечатана статья «Просим помочь».

Материал обсуждался с организаторами розничной торговли.

Кiosk в общежитии № 16 открыт как штатный, а кiosk тов.

Шиман работает внештатным кioskером. Вместе с тем пожелания жильцов правильные. В кiosk уже направлены ручки, стержни, резинки, блокноты и другой товар «Союзпечати».

В. АННЕНКОВ,
начальник агентства «Союзпечать».

А где хозяин?

Живу я по улице Ленина, в доме № 90. Есть у нас две душевые комнаты. Но находятся они в антисанитарном состоянии. Грязно. Стекла выбиты. Рамы вытасены. Ходят сюда и чтобы покурить, и чтобы постирать.

Дом наш находится в ведомстве строуправления № 31, а за состоянием душевых почему-то ответственный ЖКО химзавода. А кто же все-таки подлинный хозяин, неизвестно.

А. БЕЛЯЕВА,
участница Великой Отечественной войны.

Зам. редактора Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич